

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

DICTAMEN TÉCNICO 013/CENI/SO/12-12-2025

Área u órgano emisor: La Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, por conducto de su Secretaría Técnica, la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y no Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Nombre del documento: Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

ANTECEDENTES DE REMISIÓN DEL ANTEPROYECTO DE NORMATIVA INTERNA

1. El **22 de noviembre de 2025**, vía correo electrónico institucional, se recibió el oficio número **042/2025**, signado por la **C. Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, Jefa de la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y no Discriminación de este Instituto Electoral (UTIGlyND), mediante el cual remitió a la Secretaría Técnica de la Comisión Especial de Normativa Interna (CENI), **el anteproyecto de la Guía Práctica para el Uso del Lenguaje Incluyente, No Sexista y No Discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero**, documento que fue presentado en la Décima Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación (CIGlyND) y enviado para la revisión, análisis y dictaminación normativa de la Comisión Especial de Normativa Interna (CENI) esto conforme a los términos del Protocolo para la atención y emisión de normativa interna del IEPC Guerrero.
2. El **24 de noviembre de 2025**, vía correo electrónico institucional, se compartió el anteproyecto **de la Guía Práctica para el Uso del Lenguaje Incluyente, No Sexista y No Discriminatorio del IEPC Guerrero**, a las Consejeras y el Consejero, integrantes de la Comisión Especial de Normativa Interna, con la finalidad de que realizaran el análisis y en caso, emitieran las observaciones, comentarios o sugerencias correspondientes a la Dirección General Jurídica y de Consultoría en su calidad de Secretaría Técnica de esta Comisión Especial.
3. **Los días 01 y 08 de diciembre del presente año**, se llevaron a cabo sendas reuniones de trabajo, en un **primer momento** con la UTIGlyND, asesorías

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

adscritas a las Consejerías integrantes de la Comisión, la jefatura del área legislativa y de consultoría, la Secretaría Técnica de esta Comisión Especial, y en un **segundo momento** con las Consejerías integrantes de la CENI, a efecto de analizar en conjunto el documento sometido a su consideración.

CONSIDERACIONES:

I.- Con fundamento en los artículos 192, 193, 196 de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero (LIPEEG); 15 y 17 del Reglamento Interior del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero; 5, 17 y 18 del Reglamento de Comisiones del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero; así como en el **Acuerdo 024/SO/25-04-2019**, por el que se modifica el diverso **049/SO/17-07-2017** en lo relacionado al objeto y atribuciones de la Comisión Especial de Normativa Interna del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero; en el Protocolo para la atención y emisión de Normativa Interna del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero y en el Manual para la elaboración de la Normativa Interna del IEPC Guerrero, esta Comisión Especial de Normativa Interna, tiene atribuciones para revisar con el área técnico-especializada las propuestas de iniciativas, reformas, adiciones y derogaciones a la normatividad interna de este Instituto electoral, a fin de emitir el dictamen con las observaciones que, en su caso, se realicen al proyecto de la **“Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado De Guerrero”**.

II. PUNTOS PREVIOS.

- 1.** El **12 de enero de 2018**, el Consejo General del Instituto Electoral, emitió el **Acuerdo 007/SE/12-01-2018**, mediante el cual aprobó los Lineamientos para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero,
- 2.** El **20 de noviembre de 2025**, en la Décima Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación de este

Instituto, fue aprobado para su remisión a la CENI, para su análisis y dictaminación correspondiente al proyecto de **“Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero”**.

3. Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece en el artículo primero, la protección más amplia para todas las personas de los derechos humanos, las garantías para su protección y la **obligación de todas las autoridades para promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos**, así como, la prohibición de toda forma de discriminación.

4. Que derivado de las atribuciones de este Instituto Electoral, al ser el responsable de la organización de las elecciones locales y de los mecanismos de participación ciudadana en el estado, tiene la facultad a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, el proponer medidas para institucionalizar y transversalizar **la perspectiva de género, el enfoque interseccional, de derechos humanos, inclusión y no discriminación** en los programas y proyectos institucionales.¹

Bajo esa premisa, el área usuaria pretende que la **guía sea un documento de apoyo ofreciendo ejemplos, recursos y herramientas lingüísticas** para que todas las personas y en especial el personal del Instituto Electoral, haga uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio, con la finalidad de visibilizar a mujeres y hombres de manera no estereotipada, además de incluir a todas aquellas personas susceptibles de ser discriminadas por razones de sexo, edad, origen étnico, nacionalidad, identidad de género, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, orientación sexual, estado civil, o cualquier otra que atente contra la dignidad humana.

5. En ese sentido, con este anteproyecto de **Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del IEPC Guerrero**, el área usuaria establece las bases y directrices ajustadas al marco constitucional,

¹ Artículo 54, fracción IV, del Reglamento Interior del IEPC Guerrero. Consultable en: https://www.iepcgro.mx/principal/uploads/normativa_interna/reglamento_interior.pdf

para desarrollar adecuadamente el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio, haciendo uso del enfoque de inclusión en las manifestaciones lingüísticas para contrarrestar las expresiones comunicativas discriminatorias y sexistas, así como contribuir a visibilizar la diversidad social y eliminar la desigualdad o asimetrías entre mujeres y hombres, pues la implementación del lenguaje incluyente ha sido un mecanismo que este Instituto Electoral se ha fijado para contribuir al fortalecimiento de la cultura político electoral en nuestra entidad federativa.

En esa tesitura, el área usuaria, de conformidad con las atribuciones reglamentarias² que tiene este Instituto Electoral, previo a la aprobación del Consejo General, plantea a esta Comisión el anteproyecto de la **“Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero”**, a fin de que se cumpla con lo dispuesto en el Protocolo y el Manual para la elaboración de la normativa interna de este Instituto.

III. MATERIA DEL DICTAMEN Y SUGERENCIAS. Una vez realizado el análisis jurídico correspondiente, esta Comisión Especial de Normativa Interna, emite las siguientes sugerencias:

A. Conforme a lo establecido en el Manual para la elaboración de Normativa Interna del IEPC Guerrero, el documento en análisis **NO** se encuentran contemplado como documento normativo dentro del citado Manual, sin embargo, esta Comisión, procede a realizar las siguientes observaciones y sugerencias:

B. [ÍNDICE].

- Se sugiere agregar en el apartado XVI, lo referente al procedimiento de Consulta a pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, para quedar de la siguiente manera:

ÍNDICE.

[...]

XVI. Consideraciones y alcances del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en procesos electorales y de participación ciudadana, **así como en los procedimientos de Consulta a pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.**

² Artículo 188, fracciones I, III y LXXVI. (LIPEG)

[...]

C. [Presentación].

- Se sugiere establecer solamente un apartado, ya sea de “**presentación**” o de “**Introducción**”.
- Sugerencia de redacción en los párrafos primero y tercero, para quedar de la siguiente manera:

[...]

El lenguaje es un instrumento de comunicación que se ha construido a lo largo de la historia de la humanidad, y es uno de los primeros rasgos característicos del surgimiento de las primeras civilizaciones y su conformación en sociedad.

*El lenguaje tiene una utilidad intrínseca en la sociedad, sirve para comunicarnos, con ello transmitimos emociones, sentimientos, ideas, conocimiento, configura parte de la cultura y la política, **por lo tanto, puede conceptualizarse como la capacidad que tiene el ser humano para expresarse y comunicarse, a través de diversos sistemas de signos: orales, escritos o gestuales.***

[...]

En ese sentido la presente guía **tiene como propósito fomentar la igualdad y el respeto de todas las personas al implementar el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio, ofreciendo ejemplos, recursos y herramientas lingüísticas que permitan** visibilizar a mujeres y hombres de manera no estereotipada, además de incluir a todas aquellas personas susceptibles de ser discriminadas **por razones de sexo, edad, origen étnico, nacionalidad, identidad de género, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, orientación sexual, estado civil,** o cualquier otra que atente contra la dignidad humana.

[...]

D. Apartado II. [Introducción].

- Sugerencia de redacción en los párrafos primero y tercero, para darle mayor claridad al texto, quedando integrados de la siguiente manera:

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece en el artículo primero, la protección más amplia para todas las personas de los derechos humanos, las garantías para su protección y la obligación de todas las autoridades para promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, así como, la prohibición de toda forma de discriminación.

[...]

[...]

El lenguaje como forma de comunicación es una expresión de nuestro

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

pensamiento, un reflejo de los usos y costumbres de una sociedad y cultura determinada, esto ha dado como resultado que por mucho tiempo el lenguaje sea una fuente de violencia simbólica, un sistema a través del cual se ha naturalizado la discriminación y la desigualdad que históricamente ha existido entre mujeres y hombres, las cuales tienen su origen en los roles y estereotipos de género. ***Por ello, es que, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, considera el lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio como una acción inicial hacia la transversalidad de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en cumplimiento a los ordenamientos locales, nacionales e internacionales de incorporar los principios de igualdad y no discriminación como ejes en el diseño y la implementación de políticas, programas y acciones gubernamentales.***

[...]

- Sugerencia de redacción en el párrafo cuarto, para agregar lo concerniente a otros grupos vulnerados, quedando de la siguiente manera:

[...]

Dichas prácticas han excluido a las mujeres **y a otros grupos vulnerados** de los ámbitos públicos y de decisión donde se regula la vida diaria, **incluso de ser nombradas en la mayoría de los documentos históricos que existen, de la historia de la humanidad, de sus aportes al mundo**, y se ha justificado con base en valores culturales, lo cual ha favorecido que el ejercicio del poder permanezca en manos de los hombres, **negando el reconocimiento cultural, social, y político de las mujeres y de otros grupos vulnerados.**

[...]

E. Apartado III. [Términos y definiciones].

- Se sugiere organizar los apartados del documento para darle uniformidad, en fracciones, incisos o numerales.
- Sugerencia mínima de redacción para complementar el termino de Lenguaje incluyente, para quedar de la siguiente manera:

[...]

Lenguaje Incluyente: Es un modo de expresión oral, escrito, visual y **gestual**, que busca dar igual valor a las personas al poner de manifiesto la diversidad que compone a la sociedad y dar visibilidad a quienes de ella participan.

[...]

F. Apartado IV. [Grupos poblacionales vulnerables e históricamente discriminados].

- Se sugiere agregar una viñeta que contemple a las personas del pueblo afromexicano, ya que también son sujetos de las garantías que otorga la Constitución Política Federal.

- **Personas del pueblo afromexicano.**
- Sugerencia mínima de redacción en las viñetas de: Personas, pueblos y comunidades indígenas, y en la de Grupos religiosos, para sustituir la palabra “etcétera” por “entre otros”, para quedar de la siguiente manera:
[...]
- **Personas, pueblos y comunidades indígenas (personas Tu'un Savi, personas Nahuas, personas Me' phaa, personas Ñommdaa, entre otros)**
[...]
- [...]
- **Grupos religiosos (personas musulmanas, personas judías, personas cristianas, entre otros)**
[...]
- Se sugiere suprimir una de las dos viñetas relacionada a: Personas, grupos y comunidades en situación de pobreza, toda vez que se encuentra repetida.

G. Apartado V. [Uso del lenguaje incluyente y no sexista].

- Sugerencia de redacción, para cambiar el rubro del apartado y denominarlo como: **“Consideraciones previas”**.

H. Apartado VI. [Términos genéricos, indefinidos, colectivos y epicenos].

- Sugerencia de redacción para complementar el rubro y quedar integrado de la siguiente manera:

VI. Términos genéricos, indefinidos, colectivos y epicenos **en el uso del lenguaje.**

- Sugerencia de redacción para agregar después del primer párrafo otro párrafo para conectar con los supuestos que se establecen en los incisos siguientes, para quedar de la siguiente manera:

[...]

A continuación, se presentan algunas recomendaciones prácticas para el uso adecuado de cada término.

[...]

- Se sugiere en el inciso a. de este apartado, complementar la redacción del párrafo primero, así como agregar otros ejemplos en la tabla de Genérico universal, para quedar de la siguiente manera:

[...]

Genéricos **universales**: El español ofrece la opción de utilizar **sustantivos colectivos no genéricos y referirse a grupos a través de sus funciones o los infinitivos que no distinguen ni persona, número, ni tiempo**. Estos términos nos ayudarán cuando nos encontremos frente a un grupo mixto de personas, sin hacer distinción por género, y evitar usar el lenguaje que nombre solo a un género e invisibilice a otro.

[...]

Genérico Masculino	Término Genérico universal
Los electores	El electorado
Los consejeros	Consejería.
El presidente	Presidencia

[...]

I. Apartado VI.I [Sustantivos abstractos y neutros].

- Sugerencia de redacción en el sentido de modificar el rubro para dar mayor claridad, y quedar integrado de la siguiente manera:

VI.I. **Términos** sustantivos abstractos y neutros **en el uso del lenguaje**.

- Sugerencia de forma, para señalar en negritas los conceptos a definir en cada inciso, así como reducir los espacios que se observen al final de la última tabla.

J. Apartado VI.II [Artículos y pronombres femeninos y masculinos].

- Sugerencia de redacción para agregar un segundo párrafo, conforme a lo siguiente:

“La utilización de artículos es una forma de desdoblamiento ...

Los artículos se pueden utilizar para enunciar la diferenciación de género sin repetir el sustantivo. Es recomendable alternar el orden de los artículos y cuidar la concordancia entre el último artículo con el sustantivo. Cuando se considere necesario, y no implique repeticiones excesivas en la redacción, también se puede recurrir a la repetición del sustantivo, por ejemplo: **las Consejeras y los Consejeros, la solicitante y el solicitante, las votantes y los votantes.**

Ejemplo:

Artículos masculinos	Desdoblamiento en los artículos
----------------------	---------------------------------

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

Los integrantes	Las y los integrantes
Los Consejeros Electorales	Las y los Consejeros Electorales las Consejeras y los Consejeros
El solicitante	la solicitante y el solicitante
Los habitantes	Las y los habitantes
Los participantes	Las y los participantes
El votante	las votantes y los votantes
El adolescente	Las y los adolescentes
El declarante	La y el declarante
El denunciante	La y el denunciante
Los auxiliares especializados	Las y los auxiliares especializados

[...]

- Asimismo, se sugiere homologar los artículos en la tabla correspondiente a la columna: “desdoblamiento en los artículos”, para iniciar en femenino: **la o el, las y los**.

K. Apartado VI.IV [Pronombres relativos, indefinidos y pronombre personal átono].

- Sugerencia de forma, para trasladar las tablas de los **incisos “d. y e”**. a los **incisos “a. y b.”** y en consecuencia recorrer las demás tablas, y asignarles el inciso que les corresponda, esto para darle el orden conforme lo señalado en el primer párrafo del apartado.
- Asimismo, se sugiere agregar un párrafo de conexión antes de la tabla, pudiendo ser las siguientes:

- **Ejemplo:**
- **A continuación, se presentan algunas recomendaciones prácticas:**

L. Apartado IX. [Uso de cargos, profesiones, responsabilidades y oficios].

- Sugerencia de redacción para darle mayor claridad al texto, quedando integrado de la siguiente manera:

En el pasado, diversas denominaciones de cargos y profesiones se utilizaban únicamente en masculino, reflejando la limitada participación de las mujeres en dichos ámbitos. Actualmente, con su incorporación plena en todos los espacios profesionales y de servicio público, resulta necesario emplear la forma femenina correspondiente cuando se trate de mujeres. Por ello, al referirnos al cargo, profesión u oficio de una persona, deberá utilizarse la forma femenina o

masculina que corresponda, manteniendo la adecuada concordancia con los pronombres y artículos utilizados en la redacción³.

[...]

- Sugerencia de redacción en el inciso b. del apartado IX, al final de la tabla, para tener un mayor contexto a los cargos que generalmente son femeninos, quedando integrada de la siguiente manera:

[...]

También hay que evitar el uso exclusivo del género gramatical femenino para las profesiones o cargos tradicionalmente asociadas con las mujeres. Una opción es anteponer la palabra personal al sustantivo, por ejemplo:

Expresión sexista	Alternativa no sexista
<i>Las secretarias</i>	<i>El personal secretarial.</i>
<i>Las enfermeras</i>	<i>El personal de enfermería.</i>
<i>Las maestras</i>	<i>El personal docente.</i>

[...]

M. Apartado X. [Recomendaciones generales en el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio].

- Sugerencia mínima de redacción en la viñeta penúltima del inciso b. (multimedia y visual), para quedar de la siguiente manera:

[...]

b) Multimedia y visual.

[...]

[...]

- ✓ Mostrar la diversidad de personas que existen tomando en cuenta, la multiculturalidad y pluriculturalidad del estado de Guerrero, la entidad o el lugar geográfico al que se aluda, así como las personas pertenecientes a pueblos y comunidades originarias y el pueblo afroamericano.

[...]

N. Inciso d. del Apartado X. [Recomendaciones generales en el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio].

- Sugerencia de forma y de sintaxis en el **ultimo párrafo del inciso d. (Lenguaje**

³ Consultable en: en <https://www.rae.es/buen-uso-espa%C3%B1ol/el-g%C3%A9nero-en-los-nombres-de-profesiones-y-actividades> (El buen uso del español, RAE)

gestual), para trasladarlo **al inciso c. (Lenguaje oral)**, y clarificar la idea del párrafo.

- Asimismo, se sugiere incorporar supuestos con un enfoque de interseccionalidad para los grupos de personas con discapacidad.

O. Apartado XII. [Propuesta de enunciados no sexista].

- Sugerencia mínima de redacción, en el apartado de: "Propuesta de uso", (segundo ejemplo de la tabla), para quedar de la siguiente manera:

[...]

Se solicita a: Titulares **y encargadurías** de Direcciones, Unidades Técnicas y Coordinaciones.

[...]

P. Apartado XIII. [Utilización de signos y alternativas].

- Sugerencia de redacción en el segundo párrafo del inciso b. (Todas, todos ¿todes? El uso de la "e" como neutro), para colocar el nombre completo de la Real Academia Española, seguido del acrónimo RAE, para quedar de la siguiente manera:

[...]

Aunque la **Real Academia Española (RAE)** ha rechazado en incorporar a la gramática el uso del género neutro asociado al no binario, el director de la **RAE** y Presidente de la Asociación de Academias de la Lengua Española (ASALE) Santiago Muñoz Machado, ha declarado que "si algún día, todo el mundo habla de 'todes' las academias no tendrán más remedio que reconocer que así es",⁴ dado que corresponde a la premisa de que el lenguaje es vivo y se modifica conforme se extiende al lenguaje cotidiano de un grueso de la población.

[...]

Q. Apartado XIV. [Alternativas ante los términos peyorativos, discriminatorios y sexistas].

- Sugerencia de forma, para trasladar los tres ultimo párrafos, al inicio del apartado y posteriormente colocar la tabla que se encuentra en el referido apartado.
- Asimismo, se sugiere en la tabla, eliminar lo relativo a las personas con

⁴ <https://www.elfinanciero.com.mx/mundo/rae-palomeara-el-termino-todes-si-se-vuelve-de-uso-comun-en-los-hispanohablantes/>

síndrome de Down, toda vez que se contemplan en la columna de tabla, "uso sexista o discriminatorio", en la fila correspondiente a "los discapacitados, personas con capacidades diferentes, los minusválidos".

R. Apartado XV. [Recomendaciones en la desagregación de datos].

- Sugerencia mínima de redacción en la primer viñeta, para quedar de la siguiente manera:

[...]

Se deberá utilizar la información precisa de la población que es atendida por el **personal del** Instituto Electoral, así como la que labora en el propio organismo, y que es susceptible de ser discriminada con la finalidad de visibilizar y de contar con una herramienta para la toma de decisiones en el diseño, la implementación y la evaluación de políticas y acciones públicas.

[...]

- Asimismo, en la última viñeta, se sugiere incluir a las **personas afromexicanas**, para quedar de la siguiente manera:

- ✓ "Se deberá incluir las siguientes variables referentes a las características de las personas: sexo, género, edad, si pertenece a alguna comunidad indígena o **afromexicana**, origen nacional, tipo de discapacidad, nivel académico, situación civil, si se habita en un medio rural o urbano y ocupación o cualquier otro dato cuando sea aplicable y no contravenga la protección de los datos personales. Con la finalidad de favorecer la estandarización de los procesos de salida de la información."

[...]

S. Apartado XVI. [Consideraciones y alcances del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en procesos electorales y de participación ciudadana].

- Sugerencia de redacción para cambiar la denominación del rubro, quedando de la siguiente manera:

*"Consideraciones y alcances del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en procesos electorales y **mecanismos de** participación ciudadana, **procesos de consultas a pueblos y comunidades originarias y afromexicanas y demás actividades de promoción de la cultura democrática del IEPC Guerrero**".*

- Sugerencia de redacción en el numeral 1, para complementar el párrafo

quedando integrado de la siguiente manera:

“1. Es responsabilidad del Instituto Electoral asegurar el uso de un lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en todas las comunicaciones (orales, escritas y visuales) así como en los materiales informativos y formativos que se elaboren, difundan y distribuyan durante o previo a los procesos electorales, **mecanismos de participación ciudadana, procesos de consulta a pueblos y comunidades originarias y afromexicanas y demás actividades relacionadas con la promoción de la cultura democrática en el Estado.**”
[...]

- Se sugiere después del numeral 2, agregar otro numeral, conforme a lo siguiente:
[...]

3.“La presente Guía práctica deberá ser utilizada por todo el personal del Instituto en la elaboración y redacción de correos, comunicación interna y externa, campañas de difusión y, en general, en toda comunicación textual y gráfica que se genere desde el Instituto.”
[...]

- Así mismo, se sugiere hacer el recorrimiento de los numerales siguientes de dicho apartado.
- Sugerencia de redacción y complemento en el numeral 4, para quedar de la siguiente manera:

[...]
4. El IEPC Guerrero adoptará modelos de fortalecimiento institucional basados en la sensibilización y la capacitación internas en materia de lenguaje a las personas integrantes del servicio profesional electoral y al personal **de la rama administrativa.**
[...]

T. Observaciones generales.

- Existen errores en la numeración de los apartados, se sugiere enumerar los apartados en números arábigos, revisar la numeración de las páginas y hacer el ajuste correspondiente en el índice.
- Se sugiere establecer un apartado en la “presentación” o “Introducción”, del documento en estudio, donde se establezca que, **con la emisión de la presente Guía, se abrogarán los Lineamientos aprobados por el Consejo General de este Instituto mediante Acuerdo: 007/SE/12-01-2018.** Asimismo,

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

sugiere establecer una parte considerativa en el Acuerdo de aprobación de la Guía, respecto de la abrogación de estos Lineamientos.

Concluido el proceso de análisis, revisión y formuladas las razones de justificación a los documentos normativos, del cual se da cuenta mediante el anexo correspondiente, esta Comisión Especial de Normativa Interna, dictamina lo siguiente:

PUNTOS RESOLUTIVOS:

1. Se emiten las observaciones del proyecto de la **Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero**, presentados por el área usuaria de conformidad con lo **establecido en el Protocolo y el Manual para la emisión de la normativa interna**, de acuerdo con lo expuesto en el considerando III del presente dictamen.

2. Remítase el presente Dictamen Técnico a las y los integrantes de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación de este Instituto Electoral, para su conocimiento y efectos correspondientes.

COMISIÓN ESPECIAL DE NORMATIVA INTERNA DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO.

C. BETSABÉ FRANCISCA LÓPEZ LÓPEZ.
CONSEJERA PRESIDENTA DE LA
COMISIÓN.

C. AZUCENA ABARCA VILLAGÓMEZ.
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN.

Nota: Con fundamento en el artículo 37, fracción XII, del Reglamento de Comisiones de este Instituto Electoral, las presentes firmas corresponden al **Dictamen Técnico 013/CENI/SO/12-12-2025**, relativo a la **Guía Práctica para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero**, aprobado por la Comisión Especial de Normativa Interna, en la **Décima segunda Sesión Ordinaria** de trabajo, celebrada el día **doce de diciembre de dos mil veinticinco**.